

Stanowisko 2/2017

Zarządu Stowarzyszenia Lokalna Grupa Rybacka „Wielkie Jeziora Mazurskie” precyzujące kryteria wyboru operacji „Wsparcie na wdrażanie operacji w ramach strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność”, objętego PROW na lata 2014 - 2020

1. Kryterium nr 5 „WKŁAD WŁASNY” – definicja pojęcia „wymagane minimum”.

W odniesieniu do podejmowania działalności gospodarczej, podmiot ubiegający się o przyznanie pomocy może uzyskać w tym kryterium tylko jeden punkt. Zgodnie z zapisami Rozporządzenia Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi w sprawie szczegółowych warunków i trybu przyznawania pomocy finansowej w ramach poddziałania „Wsparcie na wdrażanie operacji w ramach strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność” objętego Programem Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014 -2020, **pomoc ma charakter PREMII i wkład własny nie jest wymagany.**

W odniesieniu do operacji w zakresie rozwoju przedsiębiorczości Lokalna Strategia Rozwoju Stowarzyszenia Lokalna Grupa Rybacka „Wielkie Jeziora Mazurskie” określiła intensywność pomocy w wysokości do 70%. Zgodnie z tym zapisem, każdy podmiot ubiegający się o pomoc w tym działaniu musi przedstawić minimum 30% wkładu własnego. By uzyskać dwa punkty, należy przedstawić wkład własny w wysokości ponad **45%** (tj. 30% wymagane minimum + 15%). Aby uzyskać trzy punkty należy przedstawić wkład własny w wysokości ponad **60 %** (tj. 30% wymagane minimum + 30%).

2. Kryterium nr 9 „WPLYW NA ROZWÓJ OBRZARU”, definicja „utworzenie miejsc pracy w ilości większej niż obowiązkowe minimum”.

Zgodnie z zapisami Rozporządzenia Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi w sprawie szczegółowych warunków i trybu przyznawania pomocy finansowej w ramach poddziałania „Wsparcie na wdrażanie operacji w ramach strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność” objętego Programem Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014 -2020, pomoc na **operacje w zakresie rozwijania działalności gospodarczej** jest przyznawana, jeśli m.in. operacja zakłada utworzenie co najmniej jednego miejsca pracy w przeliczeniu na pełne etaty średnioroczne i jest to uzasadnione zakresem realizacji operacji, a osoba dla której zostanie utworzone to miejsce pracy, zostanie zatrudniona na podstawie umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę. Przez pełny etat należy rozumieć zatrudnienie w maksymalnym wymiarze czasu pracy, dopuszczonym prawem pracy i regulaminem instytucji zatrudniającej. By uzyskać maksymalną liczbę punktów należy utworzyć co najmniej 2 miejsca pracy w przeliczeniu na pełne etaty średnioroczne, które spełniają wymagania Rozporządzenia.

Te same zasady odnoszą się do **operacji w zakresie podejmowania działalności gospodarczej.**

Barbara Dawcewicz

**Prezes Zarządu Stowarzyszenia
Lokalna Grupa Rybacka „Wielkie Jeziora Mazurskie”**